

## 株式会社 丸一 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2 目標・取組内容・実施時期

目標1 課長職以上(合計36人)の内、女性の人数を現状の2人から6人に増やす。

### 取組内容

- 2022年4月～ 能力・成果を公正に評価できる人事評価制度の運用開始  
(2021年11月作成)  
評価をする管理職に対し、定期的な人事評価に関する研修の実施
- 2023年4月～ 女性部下を持つ管理職へのマネジメント・育成に関する研修を実施

目標2 育児・介護休業に関する諸制度の周知徹底

### 取組内容

- 2022年4月～ 入社時に各種休業制度の説明を確実に行う。  
また、社内掲示により継続的に周知を図る。  
(2014年4月～掲示により従業員へは周知継続)  
2014年4月～2019年3月 6名取得(女性6名)  
2019年4月～2022年3月 5名取得(女性3名・男性2名)